

LearnInnov

15/12/2023

Personnalisez vos formations avec l'IA



Postulat

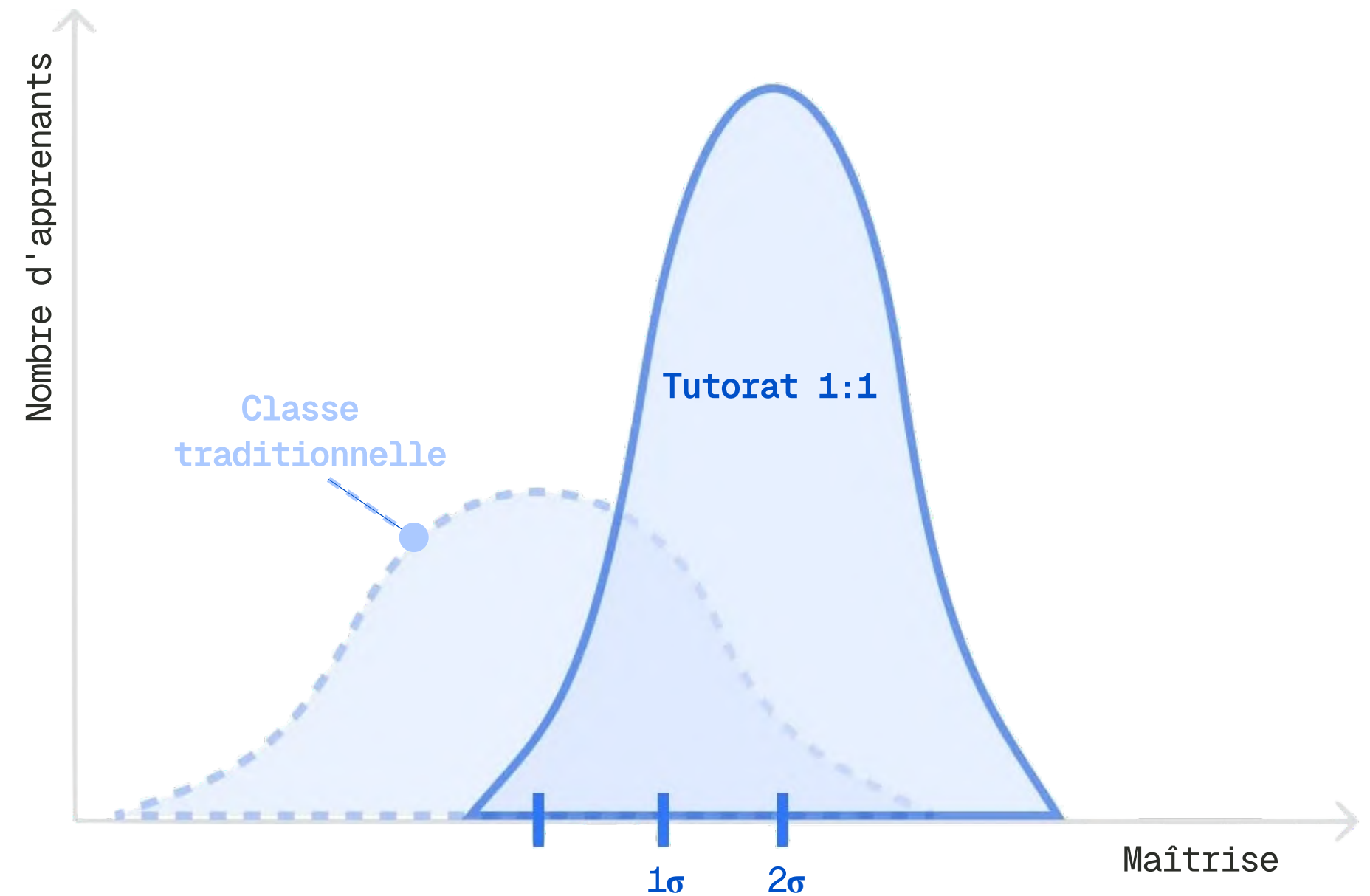
La personnalisation, pourquoi ça compte ?

Rétention des connaissances
Engagement Motivation
Auto-évaluation Productivité

oui, mais surtout, dans les chiffres ↓

98%

des apprenants qui ne bénéficient pas d'une formation personnalisée obtiennent de moins bons résultats que ceux qui en bénéficient.



Source : Benjamin S. Bloom, The 2-sigma problem

Problème

Personnaliser la formation de chacun est trop coûteux

En termes d'argent, de compétences à mobiliser et d'opportunité.

“

On a mis en place un *chat*, avec 7 formateurs derrière.

Groupe de soutien scolaire leader en France

Disponible uniquement la semaine (17h-21h), réponse en +15 min.

“

On a ajouté du *mentoring* et du *support* à nos MOOCs. Le taux de réussite a grimpé à 60%.

Plateforme e-learning leader dans le monde

Option payante, temps de réponse médian de 3h55. Récemment arrêté.

“

Mais **100%** des formateurs et des organismes nous disent être frustrés par leur incapacité à analyser leurs échanges.

On ne peut pas se le permettre. De toute façon ils "demandent" ChatGPT désormais.

Organisme de formation en France

Solution

Équipez vos apprenants de tuteurs virtuels personnalisés

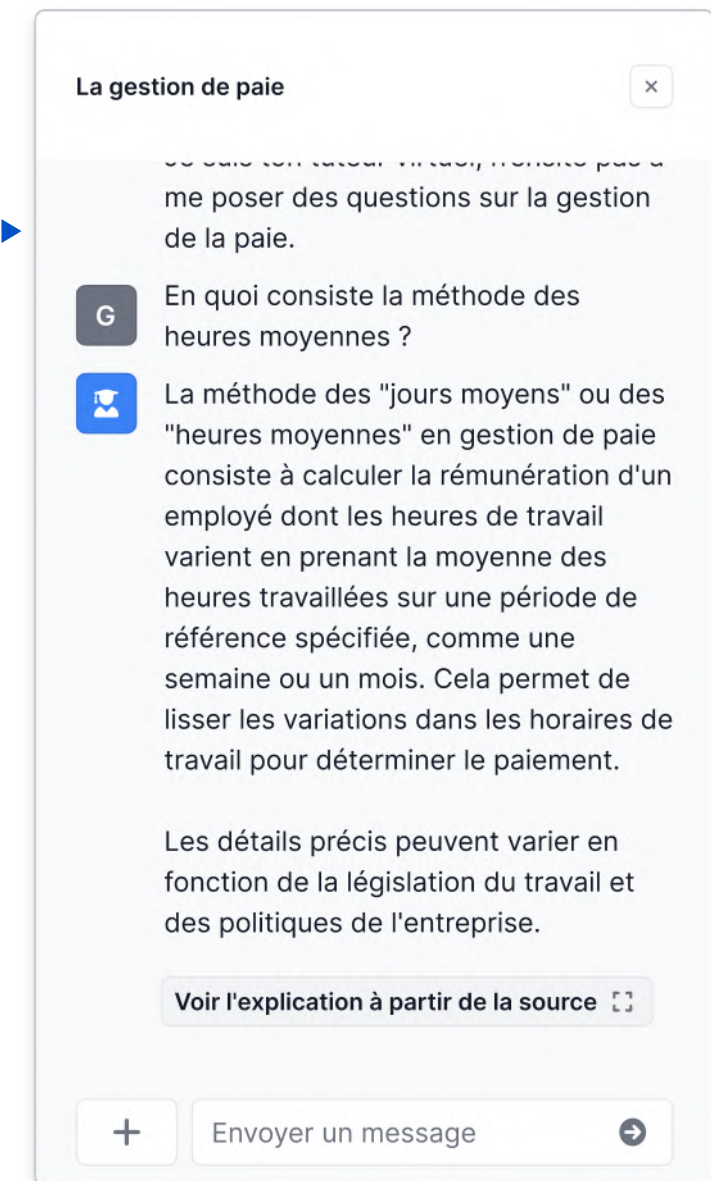
Capable de les accompagner tout au long de vos formations.

Disponible 24/7,
dans votre LMS

Des réponses, à toutes leurs interrogations :

- **En temps réel,**
- **Personnalisées,**
- **Sourcées.**

& de l'auto-évaluation, des synthèses, etc.



La gestion de paie

Le chatbot virtuel, répond pas à me poser des questions sur la gestion de la paie.

G En quoi consiste la méthode des heures moyennes ?

U La méthode des "jours moyens" ou des "heures moyennes" en gestion de paie consiste à calculer la rémunération d'un employé dont les heures de travail varient en prenant la moyenne des heures travaillées sur une période de référence spécifiée, comme une semaine ou un mois. Cela permet de lisser les variations dans les horaires de travail pour déterminer le paiement.

Les détails précis peuvent varier en fonction de la législation du travail et des politiques de l'entreprise.

[Voir l'explication à partir de la source](#)

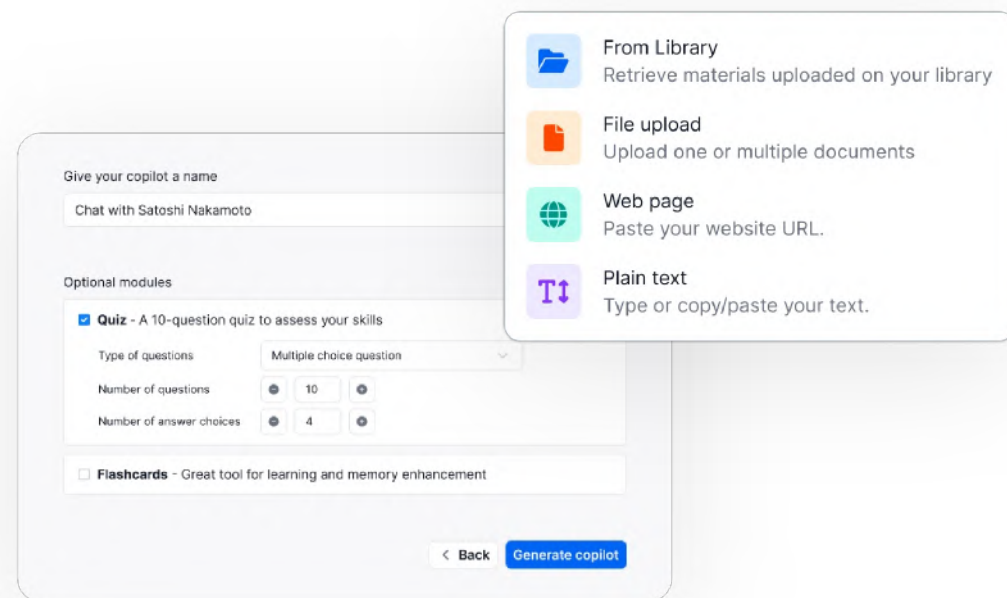
+ Envoyer un message



C'est aussi permettre à vos formateurs de se concentrer sur l'essentiel.

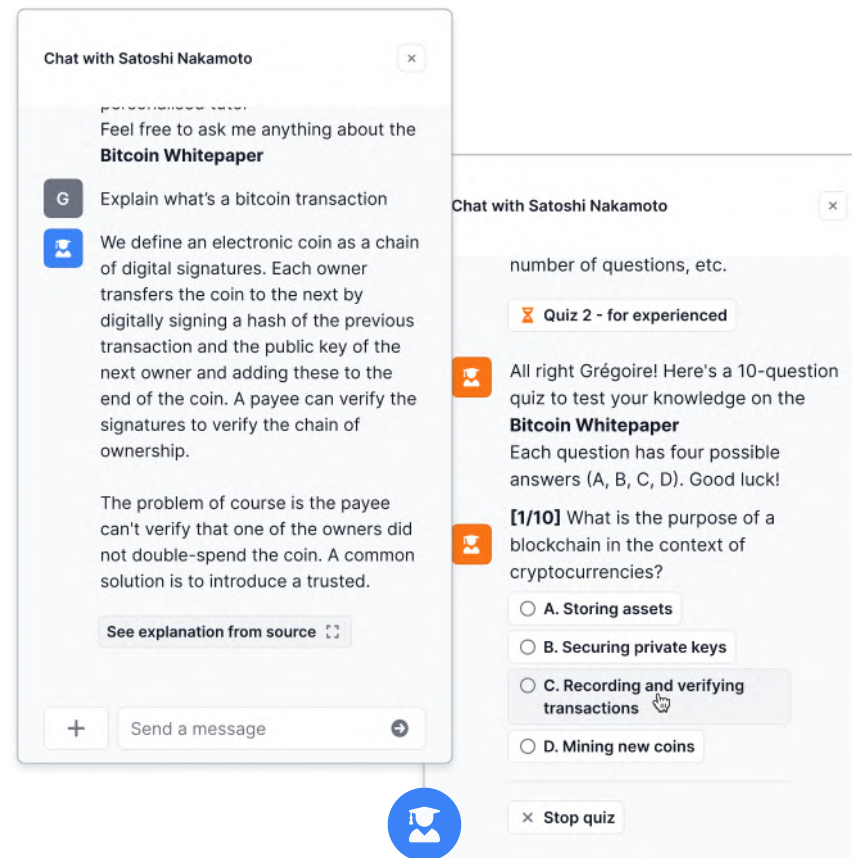
Comment ça marche ?

1 LE FORMATEUR TRANSFORME SON CONTENU EN *TUTEUR VIRTUEL*



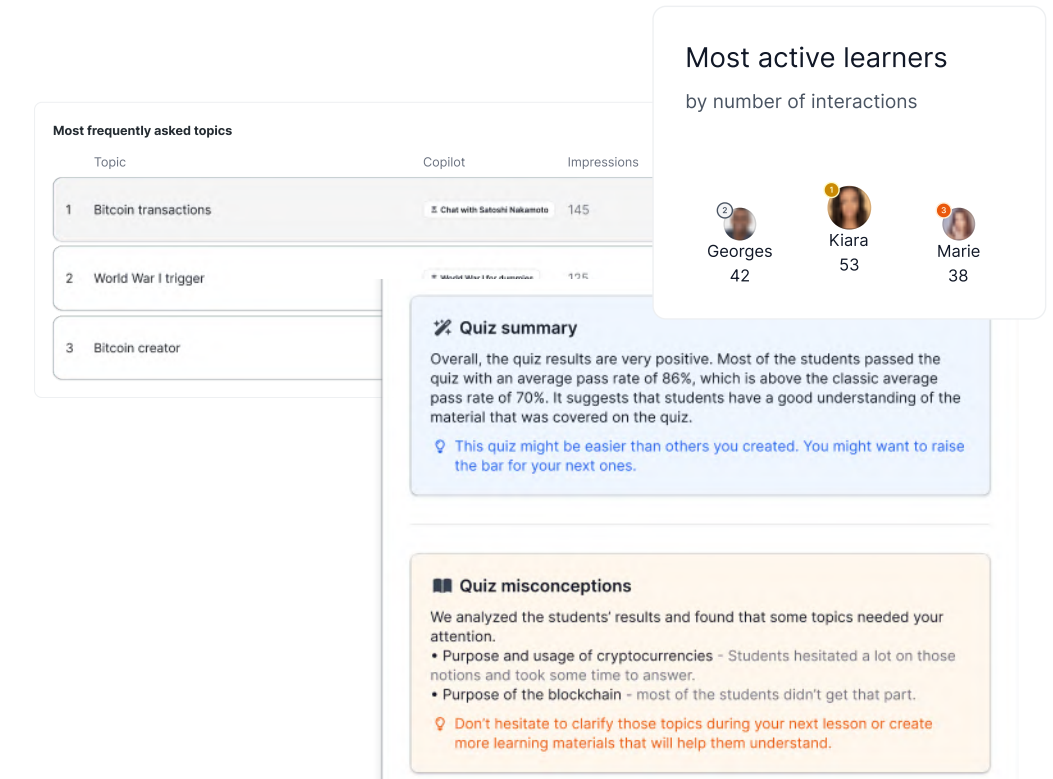
- Un **tuteur virtuel** et du **contenu pédagogique** annexes sont générés
- Les supports de formation qui servent de base de vérité et **évitent les "hallucinations"**

2 INTÈGRE LE *TUTEUR VIRTUEL* SUR SA PLATEFORME



Les apprenants progressent **au-delà de la formation** en se faisant **réexpliquer les notions** et en **s'auto-évaluant**.

3 TIRE PARTI DES INTERACTIONS AVEC LE *TUTEUR VIRTUEL*



Les axes d'**améliorations** des apprenants et/ou de la formation sont **identifiés à partir des conversations** et des évaluations formatives.

Un ROI au-delà de l'apprentissage



Amélioration du taux de réussite

Avec un **engagement** et une **personnalisation** accrus

- Adaptation au rythme et disponibilités des apprenants
- Assistance en temps réel paliant aux contraintes de l'asynchrone



Amélioration de la satisfaction

Avec des **supports** et des **approches actualisés**

- Identification des axes d'améliorations (apprenant et formation) à partir de l'analyse des conversations



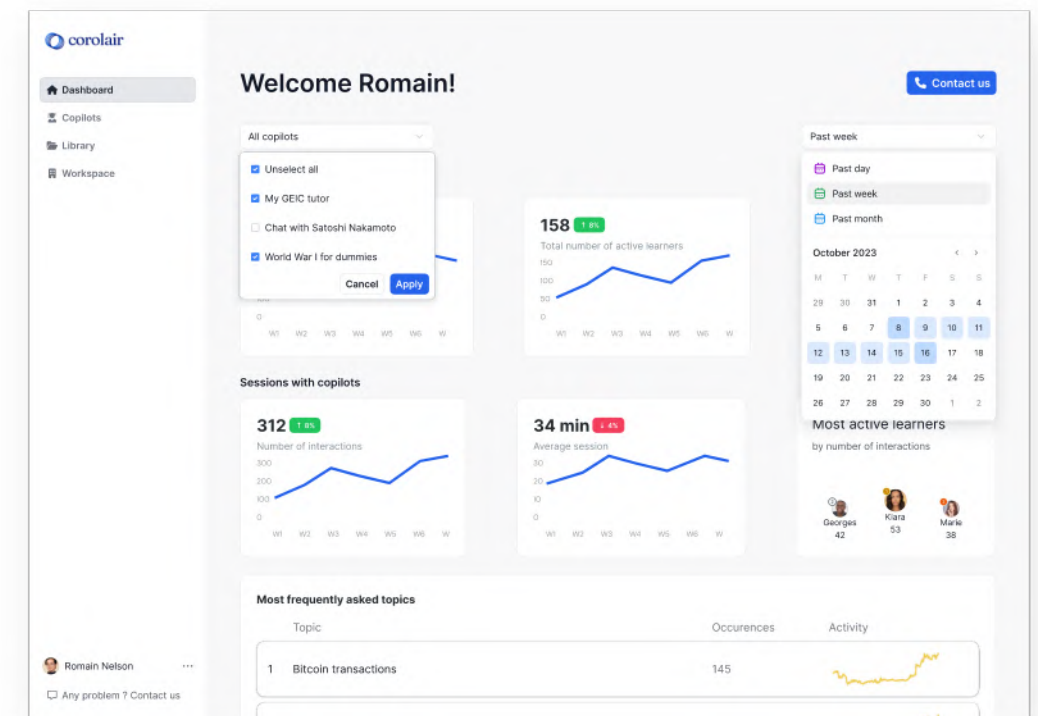
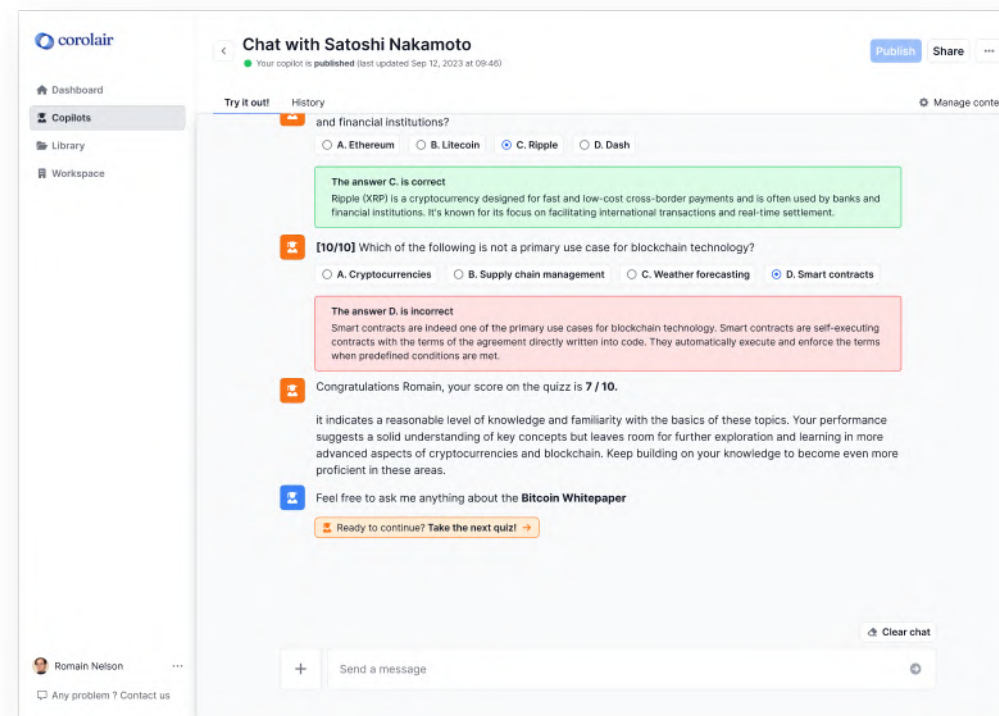
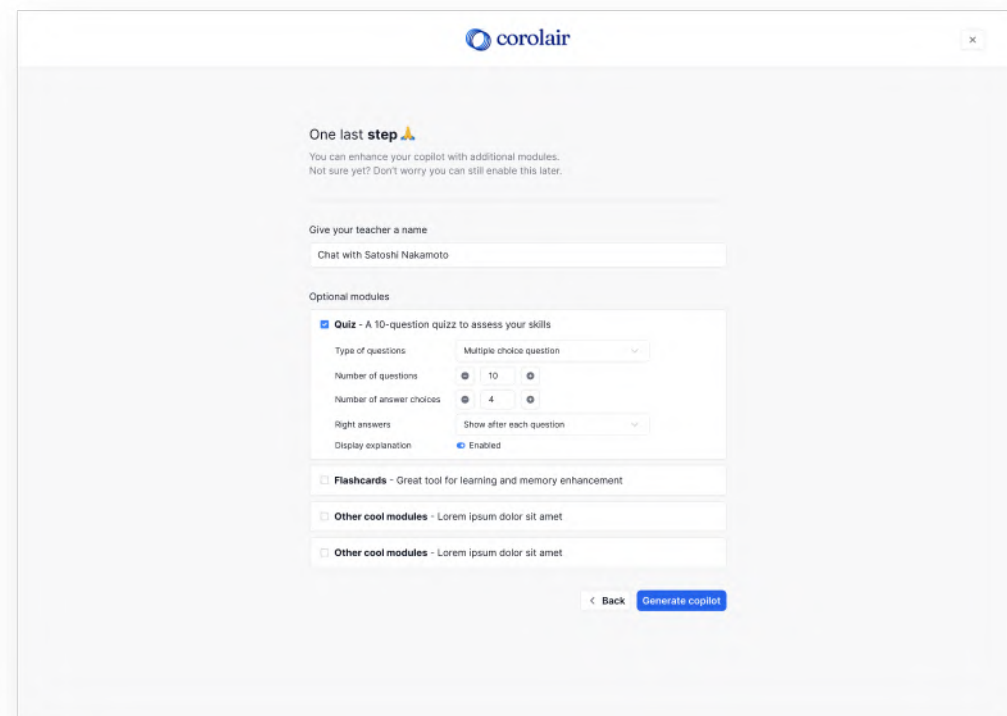
Gain de temps pour le formateur

Avec un **temps de préparation réduit** et du **tutorat virtuel** embarqué

- Réponse aux questions des apprenants 24/7
- Génération immédiate d'évaluations formatives

Produit

Testez sur app.corolair.com



LearnInnov

15/12/2023



corolair

Contact :

romain@corolair.com